

荏原集团人权方针

(发行部门：公司治理晋升部 企业策划部)

2019年 12月 9日制定

本方针在遵守中国法律法规的前提下适用于荏原集团的业务活动中。
荏原集团的人权方针中文翻译，由荏原制作所公司治理晋升部负责制作，内容仅供参考。
如对中文版的翻译内容存在疑议时，请以日语原文为准。

荏原集团人权方针（B A 0 0 2 1）

1条 制定的目的

荏原集团为实现世界人权宣言中规定的《人人生而自由，在尊严和权利上一律平等》的社会，实践荏原集团 CSR 方针中宣扬的《尊重人权与多样性》内容，在此制定《荏原集团人权方针》。

2条 荏原集团人权方针的制定与实践

荏原集团人权方针基于合适的外部专家提供的信息，取得董事会许可，由总裁兼代表执行官制定，定期进行修改。

作为实践人权方针及持续改善的体制，总裁兼代表执行官设立人权委员会。

3条 运用

荏原集团各公司及其各部门实践本方针并持续改善实践政策等。

4条 构成

荏原集团人权方针由以下内容构成。

- 基本方针
- 应对方针

5条 荏原集团人权方针

按照附件内容规定并向社会声明。

<附件>

荏原集团人权方针

I 基本方针

1. 在一切业务活动中尊重人权。

a) 尊重国际人权宪章、国际劳工组织（ILO）《工作中基本原则和权利宣言》、以及联合国《工商业与人权指导原则》。

b) 在任何场合实施业务活动时，对于全体利益攸关方，遵守法律并尊重国际公认的人权。

c) 要求本公司集团的全体员工以及与本公司集团的业务活动、产品及服务直接相关的利益攸关方恪守人权责任。

2. 实行人权尽责。

d) 为确认、防止、缓解和规避负面人权影响采取一系列的程序。

3. 补救伴随业务活动产生的负面人权影响。

e) 为实现投诉的尽早应对及直接补救，制定相应政策。

f) 通过对话解决投诉。

II 应对方针

基本方针	应对方针
<p>1. 在一切业务活动中尊重人权。</p> <p>a) 尊重国际人权宪章、国际劳工组织 (ILO)《工作中基本原则和权利宣言》、以及联合国《工商业与人权指导原则》。</p> <p>b) 在任何场合实施业务活动时，对于全体利益攸关方，遵守法律并尊重国际公认的人权。</p> <p>c) 要求本公司集团的全体员工以及与本公司集团的业务活动、产品及服务直接相关的利益攸关方恪守人权责任。</p>	1-1 集团各公司无论其规模、业务内容，在进行业务活动时充分考虑顾客、商业伙伴、地区市民、员工等利益攸关方的人权。
	1-2 规避人权侵害，应对与本公司集团相关的负面人权影响。
	1-3 面对与国际公认的人权尊重相违背的请求时，寻求解决方法。
	1-4 如须对于实际及潜在的负面人权影响的对策进行优先分级，对于最为严重或可能无法补救的影响，努力防止、缓解和规避。
	1-5 在要求本公司集团的全体员工以及与本公司集团的业务活动、产品及服务直接相关的利益攸关方恪守人权责任的同时，为实践本方针，对员工进行必要的教育和启发。

基本方针	应对方针
<p>2. 实行人权尽责。</p> <p>d)为确认、防止、缓解和规避负面人权影响采取一系列的程序。</p>	<p>2-1 对于确认、防止、缓解和规避负面人权影响，说明应对方法，规定一系列的程序（人权尽责）并持续实施。程序包括以下内容。</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 对于集团各公司其活动可能造成或加剧的负面人权影响进行评估。 ② 对于因商业关系与企业活动、产品、服务直接关联产生的负面人权影响进行评估。 ③ 根据集团各公司的规模及业务内容确认负面人权影响的大小。 ④ 持续对人权风险进行评估。
	<p>2-2 包括为权衡人权风险，对于通过企业活动及商业关系的结果可能参与造成的实际或潜在的负面人权影响进行确认和评估。其程序包括以下内容。</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 借助外部人权专家的专门知识。 ② 与可能受到负面人权影响的利益攸关方进行对话。
	<p>2-3 设立人权尽责的结果相关部门，制定相应程序，采取适当措施，并为此制定相应政策。</p>
	<p>2-4 核实是否消除了负面人权影响，并为此制定相应政策。</p>

基本方针	应对方针
<p>3. 补救伴随业务活动产生的负面人权影响。</p> <p>e) 为实现投诉的尽早应对及直接补救，制定相应政策。</p> <p>f) 通过对话解决投诉。</p>	3-1 对于负面人权影响受理利益攸关方的申诉，制定补救政策。
	3-2 消除重大负面人权影响时，公开信息并制定相应政策。
	3-3 关于补救的制度设定及成果，与利益攸关方进行对话。